

Wulf Pirkner

Seit 20 Jahren begleite ich Veränderungsprozesse von Menschen und Unternehmen. Das Thema konstanter Wandel bildet dabei den roten Faden durch meine Arbeitsweise und durch meine Arbeitsfelder.

Im Zuge meines eigenen Wandels habe ich einen breit gefächerten Kompetenz- und Erfahrungshintergrund aufgebaut. Dieser ermöglicht es mir, Themen in einer großen Bandbreite und Professionalität zu bearbeiten. Dabei verbinde ich Kompetenzen aus Organisationsentwicklung, Führungsqualifizierung, Organisationspsychologie und Coaching zu einem situativen Beratungsansatz.



Beruflicher Hintergrund

Studium

- ✓ Technische Informatik (FH Flensburg, Dipl.-Ing., 1984-1988)
- ✓ Philosophie und Psychologie (FU Berlin, berufsbegleitend 1995-1998)
- ✓ Personalentwicklung (TU Braunschweig, Zertifikat, berufsbegleitend 2002-2003)

Ausbildungen

- ✓ Transaktionsanalyse (Persönlichkeits-Psychologie)
- ✓ Systemische Organisationsentwicklung u. Beratung
- ✓ Weiterbildungen u.a. in Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Personalführung, Teamentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, ZRM und in unterschiedlichen psychologischen Verfahren

Autorisierungen

- ✓ CAPTain-Potenzialanalyse
- ✓ Persolog Persönlichkeitsmodell (DISG)

Berufliche Stationen

- ✓ Bis 1996 in unterschiedlichen Unternehmen und Positionen in den Bereichen Produktentwicklung, IT-Systeme, Automatisierung und Prozessteuerung
- ✓ Seit 1996 selbständiger Organisationsberater und Führungs-Coach
- ✓ Seit 1999 geschäftsführender Gesellschafter der Pirkner Consult GmbH

Kernkompetenzen

- ✓ Menschen, Unternehmenskultur, Kommunikation, Zusammenarbeit, Team
- ✓ Verbindung von Prozess-Kompetenz, Psychologie und Ingenieur Know How
- ✓ Hohe Ankopplungsfähigkeit an unterschiedliche Organisationen und Kontexte
- ✓ Situatives und inkrementelles Handeln, adaptive Konzepte
- ✓ Förderung von Veränderungsfähigkeit und Agilität (Mindsets)
- ✓ Erkennen und Auflösen von Mustern und Veränderungsblockaden
- ✓ Persönlichkeitsentwicklung im Businesskontext



I. Schwerpunktthemen in der Beratung

- ✓ Die Kulturveränderung neben der Strukturveränderung (Cultural Change)
- ✓ Der Wandel in den Köpfen und im konkreten Handeln
- ✓ Einführung agiler Prinzipien und Arbeitsweisen in etablierten Unternehmen
- ✓ Sparringspartner und Berater von Managern und Prozessverantwortlichen in Change- und Transformations-Prozessen (Prozessbegleitung, Prozessberatung)
- ✓ Auf- und Ausbau von Führungssystemen, Führungsleitlinien, Kompetenzmodellen
- ✓ Potenzialanalyse (toolgestützt) und strukturierte Personalauswahl
- ✓ Aufarbeitung von Krisen, Moderation von Konflikten zwischen Teams, Funktionsträgern und Gremien

Beratungsansatz & Prämissen

- ✓ Beratungskonzept und Durchführung werden individuell auf jeden Kunden und die Zielgruppe zugeschnitten
- ✓ Adaptive (agile) Prozesssteuerung, die sich kontinuierlich den realen Erfordernissen und Rahmenparametern anpasst
- ✓ Aktive Einbindung von Organisation und verantwortlichem Management
- ✓ Hohe Transparenz und kontinuierliche Kommunikation
- ✓ Ausrichtung auf messbare und nachhaltige Ergebnisse

Projektbeispiele Beratung

- ✓ Vorbereitung der Führung auf die Ausgliederung von Unternehmensbereichen und die Standortverlagerung
- ✓ Begleitung der Einführung einer Matrixstruktur über mehrere Tochterunternehmen
- ✓ Begleitung beim Aufbau eines Servicecenters bei einem Fahrzeughersteller
- ✓ Sparringspartner der Betriebsleitung bei der Neuausrichtung der Organisation
- ✓ Beratung und Begleitung eines Leitungskreises beim Aufbau eines Führungssystems und der Entwicklung einer neuen Führungskultur
- ✓ Umsetzung von Programmen zur Fehlzeitenreduktion in der Produktion
- ✓ Analyse zu Führungskultur, Führungsverhalten und Change-Kompetenz
- ✓ Entwicklung und Umsetzung eines Führungsleitbildes und einer neuen Führungskultur in der Produktion
- ✓ Aufarbeitung eines schweren betrieblichen Unfalls und Einführung eines Arbeitssicherheitssystems
- ✓ Aufbau und Einführung eines strukturierten Personalauswahlverfahrens
- ✓ Durchführung von Potenzialanalysen bei der Auswahl von Führungskräften
- ✓ Praxisbegleitung von Mehrebenen-Führungsteams über längere Zeiträume
- ✓ Kunden- und Serviceanalyse für ein Handelsunternehmen
- ✓ Konfliktmoderation zwischen Personalleitung und Betriebsrat



II. Schwerpunktthemen in der Qualifizierung

- ✓ Selbstverständnis als Führung: Führungspersönlichkeit, Führungsverständnis, Rolle, Einstellung & Haltung (Mindset), Sozialisation, Realitätskonstruktionen
- ✓ Arbeits- und motivationspsychologische Kompetenz im Führungshandeln
- ✓ Ausbau von Rollenkompetenz und Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- ✓ Führung im Wandel (Agilität, Digitalisierung, Generationswandel)
- ✓ Führen in Projekten, Matrixorganisationen und virtuellen Teams
- ✓ Führen im Generationenmix
- ✓ Aufbau von Change-Management Kompetenz für Führungskräfte

Qualifizierungsansatz & Prämissen

- ✓ Qualifizierungen werden grundsätzlich individuell zugeschnitten
- ✓ Nutzung von Potenzialanalysen zur Bestimmung des Qualifizierungsbedarfs
- ✓ Verbindung von Training, Coaching und Organisationsentwicklung
- ✓ Enge Verzahnung mit dem betrieblichen Alltag und aktive Einbindung von verantwortlichem Management (Praxisprojekte, Umsetzungs-Feedback, Adaption etc.)
- ✓ Arbeit auf Basis konkreter Themen und Situationen aus dem Alltag der Teilnehmer
- ✓ Intervention genau dort, wo es der Veränderung bedarf: Einstellung, Haltung, Persönlichkeit, Methodenkompetenz, Handlungskompetenz, Führungsstruktur
- ✓ Qualifizierung muss messbare und nachhaltige Ergebnisse liefern

Projektbeispiele Qualifizierung

- ✓ Werksweite Change-Qualifizierung der Führung im Zuge einer Standortverlegung nach Osteuropa (Automotive)
- ✓ Div. Führungskräfte-Programme für unterschiedliche Branchen (bis 100 Teilnehmer, Laufzeit 3 Monate bis 2 Jahre)
- ✓ Einführung von Teamarbeit in Produktion und Verwaltung
- ✓ „Junger Kollege führt alten Hasen“. Qualifizierung für Führungskräfte der GenY
- ✓ Einjähriges Qualifizierungsprogramm für Großkundenbetreuer im B2B
- ✓ Teamentwicklung im oberen Führungskreis und mehrstufige Führungsentwicklung in einem hoch sicherheitsrelevanten technischen Betrieb (Laufzeit 2 Jahre)
- ✓ Qualifizierung einer Führungsmannschaft (ca. 40 FK) für den Rückbau des eigenen Betriebs
- ✓ Qualifizierung von Führungskräften und Bauleitern eines Baukonzerns zur Verbesserung der Kommunikationsfähigkeit in Projekt und Verhandlungen
- ✓ Qualifizierung von Führungskräften im Bereich Immobilienwirtschaft zur Verbesserung der Dienstleistungsqualität
- ✓ Praxis begleitende Führungsentwicklung in der Kombination von Mini-Trainings-Modulen, Praxis-Workshops, Praxisprojekten, Fallbearbeitungen, Kollegialer Beratung, begleitenden Coachings und kontinuierlichem Management-Feedback



III. Coaching-Formate

✓ **Persönliches Coaching**

Persönliche Entwicklung, berufliche Neuorientierung, Krisen und Umbruchsituationen, kraftraubende Konflikte, (Re)aktivieren von Ressourcen, Work-Life-Balance, akute Belastungssituationen

✓ **Change-Coaching**

Sparringspartner im Prozess, Ausbau von Change-Kompetenz, Reflexionsunterstützung, Klärung von Rolle und Positionierung, Verarbeiten von Verlusten, Wiedergewinnen von Handlungsfähigkeit, Stakeholder-Management, Umgang mit „Gegenwind“ und starken Emotionen,

✓ **Konflikt-Coaching**

Konflikte einer Person mit Gremien, Vorgesetzten etc.
Konflikte zwischen Funktionsinhabern
Konflikte zwischen Teams und Organisationseinheiten

✓ **Team Coaching**

Coaching von Projekt- und Linien-Teams, Leitungskreisen, Mehrebenen-Führungsteams und Lenkungsausschüssen
Neue Führungs-, Aufgaben- und Arbeitsstruktur (Change, Transformation), Neue Arbeitsformen (z.B. agiles Arbeiten)
Rollenklärung im Team, Feedback-Kultur, Team-Konflikte, Konflikte zwischen Team und Führung / Organisation, Positionierung als Team
Neuorientierung und Teambuilding bei Umorganisation und Restrukturierung

Branchenerfahrung

- ✓ Energieversorgung (Kundenbetreuung, Netzgesellschaften, Netzbetrieb, Metering Gesellschaften, Kraftwerke, Erdgasspeicher, Verwaltungsbereiche)
- ✓ Automotive (PKW Produktion, PKW Service, Nutzfahrzeugehersteller Produktion und Verwaltung)
- ✓ Fast Moving Consumer Goods (FMCG)
- ✓ Medizintechnik
- ✓ Bauplanung- und Bauausführung (Konzern und Einzelunternehmen)
- ✓ Entsorgungswirtschaft
- ✓ Beratungsgesellschaften
- ✓ Finanzdienstleistungen
- ✓ Handel & Handelsgesellschaften
- ✓ Öffentliche Verwaltung (Stadtverwaltung, Rentenversicherung)
- ✓ Telekommunikation
- ✓ Wohnungswirtschaft

