

## Constanze Keck

Utilize and explore – ein Claim, der meine Art wohl sehr treffend beschreibt. Zum einen bin ich Expertin darin, die Gegebenheit explizit zu analysieren und kluge Ableitungen zu treffen. Dazu verwende ich Methoden, die auf die jeweilige Situation zugeschnitten sind.

Zum Anderen liegen meine Stärken in der Strategiebildung, der Ideensammlung und der Umsetzungskraft. Ich interessiere mich für jegliche Art von Innovation und sehe überall die (teils ungenutzten) Möglichkeiten, die ich annehme und zu Lösungen transformiere.

Mein Interventionsstil ist stark geprägt von der systemischen Haltung und Methodik. Ausbildungen als systemische Organisationsberaterin, systemischer Coach und zu körperzentrierter Methoden ermöglichen mir den Zugang zu einem außergewöhnlich breiten Repertoire ergebnisorientierter Einflussnahmen.



### Beruflicher Hintergrund

#### Studium

- ✓ Sozialwissenschaften (Universität Göttingen, Diplom, 2002 -2008)

#### Ausbildungen

- ✓ Systemische Beratung, Systemisches Coaching (isb Wiesloch 2014-2017)
- ✓ Weiterbildungen und Zertifizierungen u.a. in Predictive Index® Persönlichkeitsanalyse, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Personalführung, Teamentwicklung

#### Berufliche Stationen

- ✓ Seit 2016, interner Führungs-Coach, Konica Minolta Business Solutions (Digitalisierungsprodukte und -lösungen, 43.000 Mitarbeiter weltweit)
- ✓ 2014-2016 Personalreferentin, KAMAX GmbH & Co. KG (Automotive, 3.300 Mitarbeiter, Familienunternehmen)
- ✓ 2011-2014 HR Manager, eol Intermedia (Online Marketing Start Up, 10-120 Mitarbeiter)
- ✓ 2009-2011 Arbeitsvermittlerin, Bundesagentur für Arbeit (öffentlicher Sektor, 97.000 Mitarbeiter)

### Kernkompetenzen

- ✓ Menschen, Unternehmenskultur, Prozesse, Ideen und Lösungen
- ✓ Führungskräfte-Coaching
- ✓ Digitaler Wandel im Unternehmen
- ✓ Persönlichkeitsanalyse und -entwicklung
- ✓ Flankierung der Positionierung in Unternehmensstrategien
- ✓ Förderung von Veränderungsfähigkeit und Agilität in Unternehmen
- ✓ Erkennen und Auflösen von Mustern und Veränderungsblockaden



## Schwerpunktt Themen in Beratung und Coaching

- ✓ Steuerung und Führen in Organisationen in Zeiten von Industrie 4.0
- ✓ Systemdenken in Organisationen
- ✓ Betreuung und Shadowing von Scrum Teams
- ✓ Verantwortungskultur in Wachstum und Krisen
- ✓ Entwicklung von Führungskultur und Führungsstilen
- ✓ Balance und Dysbalance in Organisationen
- ✓ Persönlichkeitsanalyse (toolgestützt) und strukturierte Personalauswahl
- ✓ Ressourcenorientierte Perspektiven
- ✓ Selbstwirksamkeit und selbstmächtige Gestaltung von Berufs- und Lebenswegen
- ✓ Trennungcoaching und -beratung

## Beratungsansatz & Prämissen

- ✓ Individuelle Beratungs- und Coachingkonzepte
- ✓ Adaptive Prozesssteuerung, die sich kontinuierlich den realen Erfordernissen und Rahmenparametern anpasst
- ✓ Aktive Einbindung von Organisation und verantwortlichem Management
- ✓ Hohe Transparenz und kontinuierliche Kommunikation
- ✓ Ausrichtung auf messbare und nachhaltige Ergebnisse

## Projekt- und Fallbeispiele

- ✓ Konzeption und Einführung von auf die Strategie ausgerichteten Arbeitszeitmodellen in der Produktion
- ✓ Begleitung der Einführung einer Matrixstruktur in ein Start Up
- ✓ Begleitung beim Aufbau einer neuen Business Unit im Feld IT Solutions
- ✓ Projektleitung im Aufbau und Roll Out eines deutschlandweiten Management Wikis
- ✓ Umsetzung von Programmen zur Fehlzeitenreduktion in der Produktion
- ✓ Analyse zu Führungskultur, Führungsverhalten und Mindset
- ✓ Entwicklung und Umsetzung eines Führungsleitbildes und einer neuen Führungskultur im Start Up
- ✓ Einjähriges Training für HR Mitarbeiter zu Entscheidungs- und Lösungskompetenz
- ✓ Management Audits
- ✓ Einzelcoaching zur Bildung des eigenen Führungsstils
- ✓ Coaching zu Antreiberdynamiken im Kontext beruflicher Positionierung
- ✓ Gruppencoachings zur Selbst- und Fremswahrnehmung
- ✓ Durchführung von strukturierten Personalauswahlverfahren
- ✓ Durchführung von Potenzialanalysen bei der Auswahl von Fach- und Führungskräften
- ✓ Praxisbegleitung von Mehrebenen-Führungsteams über längere Zeiträume

