

## Wulf Pirkner

Als systemischer Berater mit organisationspsychologischem Hintergrund begleite ich Menschen und Unternehmen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Dabei liegt mein Fokus auf der Wirksamkeit von Führung, der Veränderungsfähigkeit der Organisation und der Förderung partnerschaftlicher Zusammenarbeit.



Mein Anspruch ist es, Themen in ihrer realen Komplexität und Dynamik anzunehmen und mit dem Kunden Lösungen zu entwickeln, die im Gesamtkontext zielführend und umsetzbar sind.

### Kernkompetenzen

---

- Systemische Organisationsentwicklung und Führungsberatung
- Coaching von Führungskräften und Teams im Change- u. Transformationsprozess
- Erkennen und auflösen unproduktiver Muster und Strukturen
- Förderung neuer Denkweisen, Arbeitsweisen und Haltungen (Culture Change)
- Pragmatische Umsetzungsbegleitung mit Fokus auf Wertschöpfung
- Hohe Präsenz, Verbindlichkeit und ein ausgeprägtes Gespür für Menschen, Kultur und Dynamiken in Unternehmen

### Beruflicher Hintergrund

---

#### Studium

- Technische Informatik (FH Flensburg, Dipl.-Ing., 1984-1988)
- Philosophie und Psychologie (FU Berlin, berufsbegleitend 1996-1998)
- Personalentwicklung (TU Braunschweig, Zertifikat, berufsbegleitend 2002-2003)

#### Ausbildungen

- Transaktionsanalyse (Kommunikations- u. Persönlichkeits-Psychologie)
- Systemische Organisationsentwicklung und Beratung
- Weiterbildungen (u.a.): Future Leadership (intrinsify), Certified Scrum Master, Design Thinking, Moderation, Projektmanagement, Energetische Psychologie
- Zertifiziert: CAPTain Potenzialanalyse, Persolog Persönlichkeitsmodell (DISG)

#### Berufliche Stationen

- Bis 1996 in unterschiedlichen IT-Unternehmen. Schwerpunkte: Produktentwicklung, QM & Projektmanagement im Bereich Prozessautomatisierung
- Seit 1996 selbständiger Organisationsberater und Coach
- Seit 2020 Lehrbeauftragter „Kompetenz in Krisensituationen“, TU Braunschweig

#### Persönliche Interessen



### Überzeugungen, die mich leiten

---

- Organisationen sind lebende Systeme
- Kultur wirkt stärker als Struktur
- Gewohnheiten folgen bewährten Mustern
- Innovation bedeutet auch Abschied
- Führung heißt Beziehung gestalten
- Kooperation erfordert Augenhöhe
- Selbstverantwortung braucht Freiraum
- Haltung erzeugt Verhalten

## **I. Schwerpunktthemen in der Beratung**

---

- Lotse und Prozessbegleiter in Change- und Transformationsprozessen
- Sparringspartner von Führungskräften und Prozessverantwortlichen
- Praxisbegleitung von Mehrebenen-Führungsteams
- Kulturanalysen und Cultural Change
- Förderung agiler Prinzipien und Arbeitsweisen in etablierten Unternehmen
- Stärkung der Handlungsfähigkeit und Wirksamkeit von Führung

### **Projektbeispiele Beratung**

- Teamentwicklung im oberen Managementkreis, Entwicklung Führungsleitbild und Rollout über alle Führungsebenen
- Begleitung der Einführung einer Matrixstruktur über die Tochterunternehmen eines Energie-Konzerns
- Change-Begleitung von Führung und Mitarbeitern bei der Ausgliederung von Unternehmensbereichen
- Durchführung einer unternehmensweiten Kulturanalyse (online) und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur in einem mittelständischen Unternehmen
- Einführung eines strukturierten Personalauswahlverfahrens mit Potentialanalyse in Mittelstand und öffentlicher Verwaltung
- Sparringspartner und Berater der Betriebsleitung bei Kulturveränderung und Neuausrichtung der Unternehmenseinheit in einem technischen Betrieb
- Projekt-Coaching und Transformationsbegleitung im Umfeld neuer IT-Prozesse
- Begleitung des kulturellen Wandels in Richtung neue Arbeitswelt, neue Führung und hybride Arbeitsformen in einem öffentlich-rechtlichen Unternehmen.

## **II. Schwerpunktthemen in der Führungs-Qualifizierung**

---

- Persönlichkeits- und potentialorientierte Führungsentwicklung
- Selbstverständnis, Haltung und Rollenkompetenz
- Selbstreflexion und Kommunikationsfähigkeit
- Aufbau von Change Management- und Transformations-Kompetenz
- Handlungsfähigkeit in komplexen Situationen, Turbulenzen und Konflikten
- Führen in einer zunehmend heterogenen und dynamischen Arbeitswelt
- Wirksamkeit im Wandel: Vom Transaktionalen zum Transformationales Führen
- Menschen erreichen, Menschen gewinnen, Themen gestalten und bewegen

### **Projektbeispiele Führungs-Qualifizierung**

- Praxisbegleitende Führungsprogramme, Laufzeit 6 bis 18 Monate. Verbindung von Potenzialanalyse, Qualifizierung, Coaching, Umsetzungsbegleitung und Organisationsentwicklung
- Change-Qualifizierung der Führung im Zuge der Ausgründung und Verlegung von Unternehmensbereichen
- Qualifizierung „Führung im Wandel“: Mehr Agilität wagen, generationsübergreifende Zusammenarbeit, veränderte Führungswelten
- Trainings on-the-job. Begleitung der Führung im Projekt und konkreten Arbeitsfeld

### III. Coaching-Formate

---

#### **Persönliches Coaching**

- Entwicklung von Führungspersönlichkeit & Führungsrolle
- Berufliche Umbruchsituationen und neue Herausforderungen
- Akute Belastungssituationen, innere und äußere Krisensituationen
- Kräftezehrende Konflikte, wiederkehrende Konfliktmuster
- Neue Arbeitswelten, Neuorientierung im Transformationsprozess
- Generationswechsel im Unternehmen

#### **Team-Coaching**

- Coaching von Projekt- und Linien-Teams, Leitungskreisen, Mehrebenen-Führungsteams und Lenkungsausschüssen
- Rollenklärung im Team, Feedback-Kultur / Retrospektiven, Team-Konflikte, Konflikte zwischen Team und Führung, Positionierung als Team
- Umstellung auf neue Arbeitsformen (Selbststeuerung, agil, mobil)
- Umsetzungsbegleitung von Teams im Transformationsprozess
- Aufbau und Entwicklung von selbststeuernden Teams

#### **Online-Coaching**

- Coachings können in Präsenz, online oder hybrid durchgeführt werden

### Branchenerfahrung

---

- Energieversorgung (Netzbetrieb, Metering, Kraftwerke, Erdgasspeicher, Verwaltung), Öffentliche Verwaltung, Automotive, Fast Moving Consumer Goods (FMCG), Medizintechnik, Bauplanung- und Bauausführung, Entsorgungswirtschaft, Finanzdienstleistungen, Banken, Handel & Handelsgesellschaften, Telekommunikation, Wohnungswirtschaft, Beratungsgesellschaften

### Kontakt

---

#### **Pirkner Consult GmbH**

Systemische Beratung – Transformations-Coaching

Wulf Pirkner

30989 Gehrden (Hannover)

Knülweg 15A

Telefon +49 5108 - 9214996

Mobil +49 172 - 39 75 587

mail: [wp@pirkner-consult.de](mailto:wp@pirkner-consult.de)